

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A FACULTĂȚII DE INGINERIE ȘI AGRONOMIE DIN BRĂILA

Strategia generală de dezvoltare a facultății are la bază experiența acumulată de fiecare departament și catedră în parte pe parcursul a mai bine 20 ani de activitate în domeniul ingineriei iar dacă se ia în considerare experiența rezultată din învățământul de subingineri putem spune că există o tradiție la Brăila din 1974 în ceea ce privește învățământul superior. De asemenea strategia facultății este direct influențată de misiunile și obiectivele asumate în cadrul tuturor programelor de studiu ce sunt în derulare și ca urmare vizează următoarele direcții principale:

Îndeplinirea misiunii și a obiectivelor strategice asumate:

- ✓ Îndeplinirea strategiei de cercetare;
- ✓ Strategia resurselor umane;
- ✓ Strategia managementului financiar;
- ✓ Strategia de dezvoltare a bazei materiale.

1. ÎNDEPLINIREA MISIUNII ȘI A OBIECTIVELOR STRATEGICE ASUMATE

Această componentă a strategiei facultății se va realiza prin:

- Realizarea de oferte educaționale aduse la cunoștința publicului prin toate canalele media (articole în ziarele locale, interviuri la radio sau la televiziune despre specializarile ce scot locuri la admitere, despre reușitele profesionale ale propriilor absolvenți, despre preocupările științifice ale cadrelor didactice, despre activitatea publicistică a fiecărui colectiv de cadre didactice, despre manifestările științifice sau culturale organizate de facultate, etc.).
- Adaptarea planurilor de învățământ și programelor de studii existente și acreditarea de programe de studii noi în funcție de necesitățile dezvoltării industriale, agricole, economice și sociale a zonei, prin monitorizarea continuă a stadiului dezvoltării zonale și a necesarului de forță de muncă cu calificare superioară.
- Pregătirea forței de muncă cu calificare superioară direct din zona de funcționare a facultății în sensul întâmpinării necesităților de studiu ale absolvenților de liceu, în special a celor ce doresc o calificare în domeniul ingineresc, dar nu dispun de resurse pentru părăsirea zonei.
- Calificarea forței de muncă din zona de interes prin continuare de studii pentru completarea studiilor universitare în domenii înrudite calificării inițiale ale candidaților.
- Calificarea superioară a candidaților din zona de interes prin studii de masterat și doctorat pe care FIAB le oferă realizând prin aceasta creșterea prestigiului științific și profesional al zonei de sud est a României.

- Dezvoltarea de parteneriate cu administrațiile locale și de tip public privat cu societăți comerciale industriale în vederea finanțării extrabugetare a unor programe educaționale și științifice.
- Realizarea de programe de mobilități atât la nivel de studenți cât și la nivel de cadre didactice cu universități din străinătate ce au preocupari didactice și de cercetare comune cu cele ale facultății din Brăila.
- Calificarea și specializarea propriului personal prin participarea la circuitul academic național și internațional (realizarea de schimburi de cadre didactice între facultate și alte centre universitare, participarea cadrelor proprii la cursuri postuniversitare în domeniile de interes ale fiecăruia în parte, participare la conferințe și congrese internaționale, atragerea tinerilor doctoranzi în activitatea de cercetare, etc.).
- Implicarea în dezvoltarea cultural - sportivă a zonei prin participarea sau organizarea de acțiuni culturale sau sportiv educative adresate în special studenților proprii dar și elevilor și absolvenților de la liceele din oraș (concursuri de șah, campionate de fotbal, tenis, handbal, seri culturale studențești, etc.).

2. ÎNDEPLINIREA STRATEGIEI DE CERCETARE

Direcțiile majore de cercetare științifică ale colectivelor de cadre didactice grupate pe catedre sau colective structurate pe proiecte câștigate sunt următoarele:

- Dezvoltarea de noi tehnologii pentru valorificarea superioară a deșeurilor din industria de proces (hârtie, pielărie, textile și fibre, etc).
- Analiza comportării dinamice a mașinilor, echipamentelor și utilajelor tehnologice din industrie și construcții, în scopul creșterii performanțelor energetice, funcționale și de mentenanță.
- Analiza dinamică a interacțiunii echipament - mediu de lucru în procesele tehnologice, în scopul optimizării caracteristicilor funcționale și de exploatare.
- Cercetări privind extinderea utilizării prototipurilor virtuale în studiul simulării și încercării proceselor dinamice din echipamente, mașini și utilaje tehnologice din diverse domenii de activitate umană.
- Analiza comportării dinamice a mașinilor cu acțiune vibrantă cu utilizări multiple (industria construcțiilor, industria metalurgică, de proces, etc.).
- Cercetări asupra necesităților de concepție și proiectare de noi echipamente, mașini și utilaje tehnologice.
- Cercetări privind influența vibrațiilor asupra omului în timpul conducerii utilajelor și echipamentelor tehnologice.
- Cercetări privind influența vibrațiilor asupra mediului în procesul de lucru al utilajelor tehnologice.
- Cercetări de acustică a mașinilor pentru reducerea poluării prin zgomot a mediului înconjurător.
- Cercetări asupra utilizării materialelor neconvenționale (materiale compozite, materiale ceramice, mase plastice, etc.) în realizarea de componente, echipamente, organe de mașini, mecanisme, etc.
- Cercetări privind utilizarea materialelor reologice în scopul creșterii rezistenței la solicitări dinamice impulsive (șocuri, impulsuri, vibrații neperiodice, etc.).
- Dezvoltarea de sisteme instrumental informatice de monitorizare a stărilor de tensiuni periculoase în echipamente și componente de mașini.
- Cercetări asupra proceselor și fenomenelor ternice din mașini, echipamente și optimizarea consumurilor energetice.
- Cercetările specifice departamentului de agricultură și ecologie sunt orientate pe următoarele direcții: științele biologice, știința solului, tehnologii de cultură,

protecția și ameliorarea plantelor, mecanizarea agriculturii, amenajarea teritoriului, management și marketing agricol. Se urmărește inițierea unor relații de colaborare pe plan științific și de învățământ cu alte țări, precum Franța, Germania, Grecia, Spania, Anglia și Republica Moldova. De asemenea se va urmări atât transpunerea în teme de doctorat a necesităților sectorului economic local cât și valorificarea totodată a rezultatelor obținute în urma cercetărilor efectuate prin doctorat. În vederea diseminării rezultatelor obținute în urma cercetării, periodic, fie se vor organiza seminarii pe diverse teme de interes, la care vor participa atât cadrele didactice cât și studenții din anii mari, fie se va participa la târguri locale cu participare națională ce au legatură directă cu activitățile de cercetare din facultate. De asemenea se vor organiza în cadrul facultății expoziții cu cele mai noi realizări ale cadrelor didactice în domeniul cercetării iar pe pagina oficială de internet se vor promova cele mai recente lucrări publicate în editurile CNCSIS. Facultatea va sprijini în continuare Departamentul de Mediu, Inginerie Aplicată și Agricultură pentru amplificarea legăturilor științifice și educaționale pe filiera ERASMUS și în particular cu Universitatea Rouen din Franța-ESITPA “Ecole supérieures d’ingénieurs et de techniciens pour l’agriculture”.

3. STRATEGIA RESURSELOR UMANE

Strategia de dezvoltare a resursei umane constă în a dezvolta participarea cadrelor universitare titulare la activități de cercetare științifică obținută prin competiție națională sau internațională. În acest sens tendința este de a dezvolta atât resursa umană tânără cât și cea a cadrelor didactice cu experiență în cercetare. Se mizează pe contribuția în activitățile de cercetare, în special experimentală, pe studenții de la master și doctorat cu frecvență. Din acest punct de vedere se va urmări atragerea în învățământul superior a acelor absolvenți care au avut rezultate deosebit de bune în anii studenției și în egală măsură au demonstrat pe parcursul anilor de studii un permanent interes pentru școală, autoperfecționare și cercetare. Urmărind în egală măsură definirea unor colective specializate de cercetare se va urmări angajarea progresivă în timp fie dintre absolvenți fie dintre angajații firmelor locale care desfășoară și activități de cercetare, a unor cercetători cu un real potențial în munca de cercetare. În egală măsură cu acțiunile de angajare de personal didactic și de cercetare se va urmări promovarea acelor cadre didactice cu CV corespunzător dar și cu activitate de cercetare și activitate publicistică recunoscută pe plan național și internațional. În ceea ce privește personalul didactic auxiliar conducerea facultății urmărește angajarea de 2-4 laboranți care să deservească atât laboratoarele multifuncționale nou create cât și laboratoarele aferente disciplinelor înrudite care la acest moment nu dispun de personal specializat.

4. STRATEGIA MANAGEMENTULUI FINANCIAR

Prin această componentă a strategiei de dezvoltare se au în vedere următoarele direcții generale:

- asigurarea și menținerea bazei materiale necesare procesului didactic prin păstrarea unei ponderi optime între cheltuielile materiale (din alocații bugetare și venituri proprii) și totalul cheltuielilor curente, mai puțin reparațiile capitale;
- asigurarea calității serviciilor sociale și administrative pentru studenți;
- creșterea ponderii veniturilor obținute prin activități de cercetare realizate fie prin competiție fie prin contractare directă cu terții;
- creșterea ponderii veniturilor obținute prin activități de sponsorizare sau colaborare pe bază de contract cu diverse firme locale interesate în sprijinirea învățământului universitar;
- participarea activă la programele Comunității Europene;

- obținerea de cât mai multe burse private pentru acei studenți care s-au afirmat atât în cadrul activităților didactice și aplicative cât și prin lucrări de cercetare individuale sau în colective conduse de cadre didactice;
- dezvoltarea unui sistem informatic pentru conducere, axat pe raționalizarea consumului de resurse;
- aplicarea unei politici de management a personalului bazată pe încurajarea performanței;
- dezvoltarea și instituționalizarea procedurilor de evaluare și recunoaștere a competenței individuale și colective;
- premierea performanțelor cadrelor didactice, ale studenților și ale profesorilor cu contribuții deosebite.

5. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A BAZEI MATERIALE

Strategia de dezvoltare a bazei materiale este direct influențată de fondurile obținute de la buget, de politica de taxe sau de diversele reușite în domeniul sponsorizărilor de pe plan local. Ca urmare se vor urmări îmbunătățirea condițiilor de studiu pentru studenți și de cercetare pentru cadrele didactice prin următoarele acțiuni:

- Se vor realiza noi compartimentări interioare cu pereți ușori ale spațiilor de învățământ cu scopul realizării unei utilizări optime a sălilor de curs și laborator pentru un număr cât mai mare de studenți. Se intenționează realizarea unui laborator multidisciplinar ce va deservi atât cercetarea centrului autorizat CNCISIS – MECMET cât și o parte din necesitățile catedrelor cu privire la noi lucrări de laborator cu un interes deosebit pentru studenți.
- În clădirile din Vidin se vor începe investiții de consolidare, igienizare și izolare atât termică cât și pluvială, iar la sediul central din Călărași nr. 29 se va revizui și repara centrala termică proprie. Sursele de finanțare pentru îmbunătățirea condițiilor de studiu sunt bugetare din proiecte finanțate de minister sau Phare.
- Se va crea un colectiv de cadre didactice cu experiență în domeniul contractelor de cercetare care să monitorizeze ofertele de proiecte la nivel național și să realizeze proiecte eligibile, cât și un al doilea colectiv menit să monitorizeze calitatea actului educativ.
- Se vor dezvolta laboratoarele specializărilor în curs de acreditare: Ingineria mediului, Inginerie economică în domeniul mecanic, Inginerie mecanică.
- Se vor moderniza laboratoarele didactice prin dotarea cu sisteme moderne de achiziție și prelucrarea datelor.
- Se va achiziționa necesarul de software pentru laboratoarele didactice.
- Se va întocmi un plan riguros de achiziție de carte și reviste de specialitate.
- Se va realiza informatizarea activităților specifice bibliotecii facultății.

Data,
14.03.2020

Decan,
Conf. ec. dr. ing. Adrian Mihai GOANȚĂ